

26 במרץ 2020

לכבוד
מנכ"לים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש

הנדון: מקבץ שאלות ותשובות מס' 2 בתחום ההון האנושי – משבר נגיף הקורונה

בהמשך לקובץ שאלות ותשובות מס' 1 שנשלח אליכם ביום ה- 24/3/2020, להלן ריכוז שאלות ותשובות מס' 2:

"עובדים רגילים"

ש': כידוע חלק מהעובדים המנהליים במערכת החינוך זכאים לחופשה פנימית, כגון: מזכירות ביה"ס, קב"סים, אבות בית ולבורנטים, האם ניתן לחייב בימי חופשה פנימית במקום ימי חופשה?
ת': לא, יש לחייב רק בימי חופשה שנתית.

ש': יש שינוי בחיוב ימי החופשה על חול המועד פסח?
ת': לא, החיוב בימי החופשה בחול המועד פסח יהיה כמקובל וכנהוג באותה רשות מקומית. לתשומת לבכם שחיוב השונה מהמקובל והנהוג באותה רשות בגין חול המועד פסח דינה, לכאורה, כדין חריגת שכר על כל המשתמע מכך.

"עובדים חיוניים"

ש': האם ניתן להכיר בהיעדרות מהעבודה ל"עובד חיוני" לצורך למידה מקוונת שאושרה לו טרם משבר הקורונה, היעדרות של יום בשבוע בשכר לצורך לימודים אקדמאיים?
ת': לא. לכל העובדים בשלטון המקומי, חיוניים ולא חיוניים, לא יאושרו ימי/או שעות היעדרות בשכר לצורך לימודים (גם אם מקוונים) בתקופה זו.
תשובתי זו כוללת גם עובדים הלומדים בתקופה זו במסגרת ימי השתלמות בשכר וגם כאן ללא הבחנה בין עובדים חיוניים ללא חיוניים.
העובדים שאושרה להם היעדרות בשכר טרם מצב החירום והמצויים בחופשה, רשאים להמשיך וללמוד גם במהלך חופשתם **ע"ח חופשה**.
עובד שהוגדר כ"חיוני", יכול לבחור האם לעבוד ביום הלימודים או ללמוד **על חשבון יום חופשה וזאת באישור מנכ"ל הרשות ואו מי מטעמו בלבד**.

ש': האם אפשר להעסיק עובדים חיוניים בשעות נוספות? יש מגבלה לכמות שעות שאפשר להעסיק עובד יהודי ביום ו' כיום השישי לעבודה?
ת': ניתן להעסיק עובדים חיוניים שעובדים בעבודה (ולא מהבית), בשעות נוספות. יודגש כי ביום ה- 17/3/2020, ניתן היתר להעסקת עובדים בשעות נוספות עקב התפרצות נגיף הקורונה לפיו מותר להעסיק עובד **עד 25 ש"נ** בשבוע ולא יותר – מ- 90 שעות נוספות בחודש. מותר להעסיק עובד עד 8 ימים בחודש 14 שעות ביום. (ההיתר עד ליום 16/5/2020).

מכאן שניתן להעסיק עובד יהודי ביום שישי, כיום עבודה נוסף עד 14 שעות ובתנאי שהרשות עומדת בשאר התנאים שבהיתר (לא עובר את ה- 25 שעות בשבוע ולא יותר מ- 8 ימים בחודש 14 שעות) ובהיתרים להעסקת עובדים במנוחה השבועית ככול ששעות העבודה של אותו עובד יהודי נכנסות לתחום השבת.

ש': האם ניתן לאשר לעובד חיוני באותו היום גם עבודה מהבית וגם עבודה במשרד?
ת': ניתן לאשר לעובד חיוני להתחיל את יום העבודה במשרד ולהמשיך אותו מהבית (הפוך לא ניתן). ביום שבו עובד חיוני עבד מהמשרד ומהבית לא ניתן לדווח על שעות נוספות.

ש': האם יש איסור להחליט שעובד מעל גיל 60 הוא עובד חיוני?
ת': נכון להיום אין איסור. יחד עם זאת, אנו חוזרים ומדגישים שיש לעשות מאמץ שעובדים חיוניים בני 60 ומעלה ועובדים חיוניים המשתייכים לקבוצות סיכון, יעבדו מביתם. אם אין אפשרות שיעבדו מביתם מוצע לבחון את החלפתם בעובדים אחרים שלא נמצאים בקבוצות הסיכון לקורונה.

בברכה,



חגית מגן

ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

העתקים:

מר עפר בן אליעזר – ראש מועצת רמת ישי ויו"ר ועדת כספים, עבודה שכר והסכמי עבודה
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
מר איציק אשכנזי – מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
מר איתי חוטר – סמנכ"ל לכלכלה, מרכז השלטון המקומי
גב' מיכל מנקס – סמנכ"לית חינוך וחברה, מרכז השלטון המקומי
מר דיאא אסדי – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גב' גלית וידרמן – מנהלת אגף בכיר בקרת הון אנושי, משרד הפנים
עו"ד עירית ורונין – ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
רו"ח שני בן חמו – מנהלת תחום מ.א. הוראה ורשויות בדרום, מרכז השלטון המקומי