



מדינת ישראל
משרד הפנים

חוזה מנכ"ל

מספר 3/2020

ירושלים, אדר התש"פ
מרץ 2020

לכבוד :
ראשי הרשויות מקומיות

תוכן עניינים

3	1. עדכון שכרם של הנבחרים והבכירים 2019
11	2. עדכון שכרם של הנבחרים והבכירים 2020
21	3. יועצת לקידום מעמד האישה

1. עדכון שכרם של הנבחרים והבכירים 2019

אבקש להביא לידיעתכם עדכון לתעריפי השכר של הנבחרים והעובדים הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2019, שנעשה תוך התייעצות עם מרכז השלטון המקומי.

1. נבחרים

תנאי השירות של נבחר ציבור בשכר יותאמו להנחיות חוזר מנכ"ל 04/2017 על כלל עדכוניו.

תעריף שלא עודכן בחוזר זה, נשאר כפי שנקבע בחוזרים כאמור.

1.1. שכרם של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם בשכר

בתוקף הסמכות שהוצלה לי, אני קובע כי שכרם של ראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר, לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה – 1975, יהיה החל מיום כ"ד

בטבת התשע"ט (1 בינואר 2019) כדלקמן:

שכר יסוד* חודשי לראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד של שר	שכר יסוד לראש הרשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
100.00%	₪ 45,861	250,001 ומעלה
97.00%	₪ 44,485	250,000 - 100,001
92.00%	₪ 42,192	- 50,001
90.00%	₪ 41,275	50,000 - 30,001
88.00%	₪ 40,358	30,000 - 20,001
86.00%	₪ 39,440	20,000 - 10,001
84.00%	₪ 38,523	10,000 - 5,001
80.00%	₪ 36,689	עד 5,000

שכר יסוד* חודשי לסגן ראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד של שר	שכר יסוד לסגן ראש הרשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
80.00%	₪ 36,689	250,001 ומעלה
77.60%	₪ 35,588	250,000 - 100,001
73.60%	₪ 33,754	100,000 - 50,001
72.00%	₪ 33,020	50,000 - 30,001
70.40%	₪ 32,286	30,000 - 20,001
68.80%	₪ 31,552	20,000 - 10,001
-----	אין זכאות לשכר	עד 10,000

(*) תוספת יוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי מדינה. הסכום המרבי של תוספת היוקר נשאר ללא שינוי מחודש ינואר 2008 ועומד על סך 3,408.29 ש"ח.

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

1.1.1. מובהר בזאת, כי סולם השכר הנ"ל הוא הקובע לגבי תנאי שכרם ופרישתם של כל הנבחרים ברשויות המקומיות ובכללם המועצות האזוריות ורשויות מקומיות אחרות שנערכו בהן בחירות במהלך השנים האחרונות.

1.1.2. אני מפנה את תשומת לבכם להנחיות סעיף 16 להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז – 1977, הקובעת כי נבחר הזכאי לשכר מרשות מקומית כלשהי, לא יהיה זכאי לקבל גמלה כנבחר לשעבר ויש להקפיא את קצבתו עד לסיום כהונתו בשכר. יובהר, כי לא ניתן לעדכן את שכר הנבחרים במהלך קדנציה. שכרו של הנבחר נקבע בהתאם לגודלה של אוכלוסיית הרשות ערב הבחירות לרשות המקומית, בהתאם למרשם האוכלוסין.

1.2. שכרם של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם לשעבר לצורך חישוב קצבת

הפרישה¹

בתוקף הסמכות שהוצלה לי, אני קובע כי **שכר היסוד לצורך גמלה לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם (בשכר)**, לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה - 1975, יהיה החל מיום **כ"ד בטבת התשע"ט (1 בינואר 2019)** כדלקמן:

רמת הרשות	סוג הרשות המקומית	שכר יסוד חודשי לראש מקומית	שכר יסוד חודשי לסגן ראש רשות מקומית בשכר
א1	ירושלים, תל אביב, חיפה, באר שבע	45,861 ₪ 100% משכר יסוד של שר	44,485 ₪ 97% משכר יסוד של שר
א	עיריות שלהן מעל 100,000 תושבים	44,485 ₪ 97% משכר יסוד של שר	42,192 ₪ 92% משכר יסוד של שר
ב	עיריות שלהן פחות מ- 100,000 תושבים	42,192 ₪ 92% משכר יסוד של שר	39,899 ₪ 87% משכר יסוד של שר
ג	מועצות מקומיות ואזוריות	39,899 ₪ 87% משכר יסוד של שר	37,606 ₪ 82% משכר יסוד של שר

(*) תוספת יוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי מדינה. הסכום המרבי של תוספת היוקר נשאר ללא שינוי מחודש ינואר 2008 ועומד על סך

¹ סעיף זה חל על ראשי רשויות וסגניהם שביצעו לפני 08.11.1998 והמשיכו עד ליום 28.10.2003.

תשומת לבכם מופנית להנחיות סעיף 2.8.4 בחוזר המנכ"ל המיוחד מחודש מאי 2004, שבו מפורטים הזכאים לגמלה על פי השכר האמור לעיל. למען הסר ספק יובהר, כי בהתאם לחוק תשולם גמלה לנבחר רק בכפוף לקבלת אישורי בכתב.

1.3. תעריף השתתפות בהוצאות לרכישת ביגוד לנבחרים בשכר לשנת 2018 עמד

על 4,335 ₪ (כמפורט במכתבו של מנכ"ל המשרד למנכ"ל מש"מ מיום

04.08.2018 שמ. 13152-2018). יובהר, כי שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה

בחוזר המנכ"ל 04/2017 "שכר ותנאי שירות לנבחרי הציבור ברשויות

המקומיות" עומדות בעין.

1.4. תעריף השתתפות בהחזרי טלפון לנבחרים לשעבר (שאינם מכהנים

בפועל)*. בכפוף להגבלות ולתקופת הזכאות, כמפורט בהחלטת הרשויות

המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - 1977:

1.4.1. ראש רשות לשעבר – 302 ₪.

1.4.2. סגן ראש רשות בשכר לשעבר – 202 ₪.

*תעריף ההשתתפות בהחזרי הוצאות טלפון לנבחרים לשעבר הוא בהתאם לשיעור המדד כמפורט בסעיף 29ב(ב) להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), תשל"ז – 1977.

2. שכר בחוזים אישיים (אחוז משכר בכירים)

2.1 שכר הבכירים לשנת 2019

מצורף מכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי בר-נתן, למנכ"ל משרד הפנים, בעניין עדכון שכר הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2019. אבקש לעדכן את שכר הבכירים בהתאם להנחייתו של הממונה על השכר במשרד האוצר במכתב זה. בהזדמנות זו יודגש, כי אין להעסיק עובד מחוץ להסכמי השכר אלא באישור אגף בכיר בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות ובהתאם לכללי הגשת הבקשה המפורסמים בחוזרי המנכ"ל, בצירוף כלל המסמכים הנדרשים.

אם עובד מועסק מחוץ להסכמי השכר ללא קבלת אישורו, מדובר בחריגת שכר ויש לתקנה באופן מיידי.

3. דמי כלכלה:

נכון ליום 1.6.2017, דמי הכלכלה לעובד המועסק לפי שכר כולל של 100% שכר הם 1,011 ₪ לחודש למשרה מלאה. דמי הכלכלה ישולמו כאחוז מדמי הכלכלה הני"ל,

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

בהתאם לאחוז השכר וחלקיות המשרה של העובד. דמי הכלכלה מתעדכנים מעת לעת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

4. החזר הוצאות טלפון:

להלן טבלת החזר הוצאות בגין שיחות טלפון (בש"ח) לעובד בחוזה אישי, המועסק ב- 100% משרה וב-100% משכר בכירים, לפי גודל האוכלוסייה ברשות:

תפקיד / גודל האוכלוסייה	עיריות מעל 250,000 תושבים	עיריות מעל 100,000 תושבים	עיריות עד 100 אלף תושבים	מועצות מקומיות ואזוריות
משרה מרבית	200	180	160	140

יובהר, כי לשאר העובדים בחוזים אישיים ישולמו הוצאות הטלפון בש"ח בהתאם לאחוז שכרם והיקף משרתם, לפי הטבלה.

2.2 קרן השתלמות:

הרשות המקומית תפריש לקרן ההשתלמות שאליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

2.3 קצובת ביגוד:

העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כמקובל ברשות המקומית, בהתאם לחוקת העבודה ובהתאם לחלקיות משרתו. הקצובה תשולם במועדים שבהם משלמת הרשות המקומית קצובת ביגוד לכלל עובדיה.

2.4 דמי הבראה:

העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובהתאם למספר הימים המשולמים לכלל עובדי הרשות המקומית, עפ"י הכללים הנהוגים ברשות, בהתאם לחלקיות משרתו ולוותק המוכר לצורך זה.

2.5 מענק יובל: עובד המועסק בחוזה אישי אינו זכאי לתגמול בגין מענק יובל.

2.6 פדיון ימי מחלה:

הפיצוי בגין ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזה אישי, אשר חל עליהם חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל -1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), יהיה בהתאם לכללים האמורים בסעיף 5.3 לחוזר מנכ"ל 1/2011.

החל מיום 1.7.2016, יהיה הפיצוי בגין ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזה אישי, לרבות מנכ"ל ומזכיר הרשות המקומית, אשר עליהם לא חל חוק שירות המדינה (גמלאות) התש"ל - 1970, בהתאם למכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) דאז, מר יוסי כהן, למרכז השלטון המקומי ומרכז המועצות האזוריות מיום 12.12.2016 (שכ. 2016-33274) ולמכתבו של מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

השכר במשרד האוצר, מיום 2.10.2017 (שכ. 2017-34649) וזאת בהתאם לכללים שאושרו לעובדי מדינה בכירים וכפי שפורט במכתבו של מר יוסי כהן.

2.7 שיעורי הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגמלה ופיצויי פיטורים) בחוזים אישיים:

לא יחול שינוי בשיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה (לגמלה ופיצויי פיטורים) כפי שנקבעו החל מיום 1.1.2016 (משכורת ינואר 2016) ועל כן, החל מיום 1.1.2019 (משכורת ינואר 2019), יהיו שיעורי ההפרשות של הרשות המקומית (להלן: הרשות) ושל העובד לקופת גמל לקצבה (בגין תגמולים ופיצויי פיטורים) לפי סוגי ההסדרים הפנסיוניים בגין המשכורת הכוללת, כמפורט להלן:

סוג הסדר הפנסיה החל על העובד (לגבי המשכורת הכוללת)			הפרשות הרשות לפיצויים	הפרשות הרשות לתגמולים	הפרשות העובד
פנסיה צוברת	סוג הקופה שבה בחר העובד להפקדת ההפרשות				
	קרן פנסיה	8.33%	7.5%	7%	לתגמולים
	קופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים"), או קופת גמל לחיסכון	8.33%	7.5% כולל ביטוח אובדן כושר עבודה**	7%	לתגמולים
	פנסיה תקציבית	-	-	2% ניכוי	

** ההפרשה של הרשות לתגמולים כוללת את תשלום הרשות עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח, או בשיעור של 2.5%, לפי הנמוך מביניהם (במקרה שבו ההסדר הפנסיוני שבו בחר העובד כולל רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה כאמור).

שיעורי ההפרשות של הרשות והעובד בגין עבודה נוספת יהיו כמפורט להלן (כמובן, ככל שאושרה במסגרת אישור החוזה קבלת תשלום נוסף בגין ביצוע עבודה נוספת):

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

הפרשות העובד לתגמולים	הפרשות הרשות לתגמולים	הפרשות הרשות לפיצויים	סוג הקופה שבה בחר העובד להפקדת ההפרשות	סוג הסדר הפנסיה החל על העובד (לגבי המשכורת הכוללת)
7%	7.5%	6%	קרן פנסיה צוברת, קופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים"), או קופת גמל לחיסכון	מסלול פנסיה צוברת או מסלול פנסיה תקציבית ובלבד שאושרה לעובד קבלת תשלום נוסף בגין ביצוע עבודה נוספת

כמו כן, זכאי העובד המועסק בחוזה אישי (מלבד מנכ"ל הרשות המקומית) להפרשות לקופות גמל לקצבה בגין תשלום החזרי הוצאות, בשיעור של 5% כהפרשת המעביד לתגמולים ו-5%-7% (על פי בחירת העובד) כהפרשת העובד לתגמולים.

למען הסר ספק, יובהר כי הזכאות להפרשות האמורות בסעיף זה (2.9) אינה מכוח הסכמים קיבוציים. עוד יובהר, כי ביצוע ההפרשות בשיעורים המפורטים לעיל, הן בגין המשכורת הכוללת, הן בגין תגמול עבור עבודה נוספת והן בגין החזרי הוצאות, אינו אוטומטי ויבוצע בכפוף להגשת הטפסים המתאימים על ידי העובד, כפי שייקבע על ידי הרשות המקומית.

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

Ministry of Finance



משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

י"א בשבט התשע"ט
 17 בינואר 2019
 ש.כ. 1199-2019

לכבוד:
 מר מרדכי כהן, מנכ"ל
 משרד הפנים

הנדון: ערכון שכר לעובדים הבכירים ברשויות המקומיות

בהתאם לאמור בסעיף 13 לחוזר המשותף למנכ"ל משרד הפנים ולממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 23.3.93 להלן הטבלאות לפיהן יש לערכן את שכרם של הבכירים בשלטון המקומי החל ממשכורת חודש ינואר 2019.

א. עובדים ששכרם צמוד לשכר הממוצע המועסקים לפי חוזה בכירים עד ליום 30.4.01
 (שכרם עורכן בשיעור +3.4%)

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2019	המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2018	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסייה
24,719	23,897	1	עד 2,500
27,432	26,520	2	5,000 - 2,501
30,453	29,441	3	7,500 - 5,001
33,809	32,685	4	10,000 - 7,501
37,537	36,289	5	20,000 - 10,001
39,588	38,272	6	30,000 - 20,001
41,755	40,367	7	50,000 - 30,001
44,039	42,575	8	100,000 - 50,001
46,443	44,899	9	250,000 - 100,001
48,993	47,365	10	ומעלה 250,001

ב. עובדים ששכרם צמוד למדד המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים החל מיום 1.1.2003
 (שכרם עורכן בשיעור +0.8%)

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2019	המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2018	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסייה
21,128	20,961	1	עד 5,000
23,047	22,865	2	5,000 - 10,000
28,810	28,582	3	20,000 - 10,001
30,729	30,486	4	30,000 - 20,001
32,651	32,393	5	50,000 - 30,001
34,570	34,297	6	100,000 - 50,001
36,492	36,204	7	250,000 - 100,001
38,413	38,109	8	ומעלה 250,001

ר' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695372

שער הממשלה : www.gov.il



אוצר ברשת : www.mof.gov.il

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

Ministry of Finance



משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

ג. עובדים ששכרם צמוד למדד המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים מיום 1.5.2001 עד 31.12.2002
(שכרם עורכן בשיעור +0.8%)

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2019	המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2018	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסיה
22,305	22,129	1	עד 2,500
24,658	24,463	2	5,000 - 2,501
27,374	27,158	3	7,500 - 5,001
30,390	30,150	4	10,000 - 7,501
33,746	33,479	5	20,000 - 10,001
35,586	35,305	6	30,000 - 20,001
37,535	37,238	7	50,000 - 30,001
39,588	39,275	8	100,000 - 50,001
41,748	41,418	9	250,000 - 100,001
44,042	43,694	10	ומעלה 250,001

בכבוד רב,


 קובי בר נתן
 הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז השלטון המקומי
 מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
 גב' גלית וידרמן - מנהלת אגף בכיר בקרת ההון האנושי, משרד הפנים

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695372

שער הממשלה : www.gov.il



אוצר ברשת : www.mof.gov.il

2. עדכון שכרם של הנבחרים והבכירים 2020

אבקש להביא לידיעתכם עדכון לתעריפי השכר של הנבחרים והעובדים הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2020. העדכון נעשה בהתייעצות עם מרכז השלטון המקומי. עדכון שכר הבכירים כאמור נעשה בהתאם להנחייתו של מר קובי בר נתן, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מיום 19.1.2020 והוא מובא במסגרת חוזר זה לידיעתכם.

5. נבחרים

תנאי השירות של נבחר ציבור בשכר יותאמו להנחיות חוזר מנכ"ל 04/2017 על כלל עדכוניו.

תעריף שלא עודכן בחוזר זה, נשאר כפי שנקבע בחוזרים כאמור.

5.1. שכרם של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם בשכר

בתוקף הסמכות שהוצלה לי, אני קובע כי שכרם של ראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר, לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה – 1975, יהיה החל מיום ד' בטבת התש"ף (1 בינואר 2020) כדלקמן:

שכר יסוד* חודשי לראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד של שר	שכר יסוד לראש הרשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
100.00%	₪ 47,265	250,001 ומעלה
97.00%	₪ 45,847	250,000 - 100,001
92.00%	₪ 43,484	100,000 - 50,001
90.00%	₪ 42,539	50,000 - 30,001
88.00%	₪ 41,593	30,000 - 20,001
86.00%	₪ 40,648	20,000 - 10,001
84.00%	₪ 39,703	10,000 - 5,001
80.00%	₪ 37,812	עד 5,000

שכר יסוד* חודשי לסגן ראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד של שר	שכר יסוד לראש הרשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
80.00%	₪ 37,812	250,001 ומעלה
77.60%	₪ 36,678	250,000 - 100,001
73.60%	₪ 34,787	100,000 - 50,001
72.00%	₪ 34,031	50,000 - 30,001

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

70.40%	33,275 ₪	30,000 - 20,001
68.80%	32,518 ₪	20,000 - 10,001
-----	אין זכאות לשכר	מתחת ל-10,000

(*) תוספת יוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי מדינה. הסכום המרבי של תוספת היוקר נשאר ללא שינוי מחודש ינואר 2008 ועומד על סך 3,408.29 ש"ח.

5.1.1. מובהר בזאת, כי סולם השכר הנ"ל הוא הקובע לגבי תנאי שכרם ופרישתם של כל הנבחרים ברשויות המקומיות ובכללם המועצות האזוריות ורשויות מקומיות אחרות שנערכו בהן בחירות במהלך השנים האחרונות.

5.1.2. אני מפנה את תשומת לבכם להנחיות סעיף 16 להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז-1977, הקובעת כי נבחר הזכאי לשכר מרשות מקומית כלשהי, לא יהיה זכאי לקבל גמלה כנבחר לשעבר ויש להקפיא את קצבתו עד לסיום כהונתו בשכר.

5.1.3. יובהר, כי לא ניתן לעדכן את שכר הנבחרים במהלך קדנציה. שכרו של הנבחר נקבע בהתאם לגודלה של אוכלוסיית הרשות ערב הבחירות לרשות המקומית, בהתאם למרשם האוכלוסין.

5.2. שכרם של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם לשעבר לצורך חישוב קצבת

הפרישה²

בתוקף הסמכות שהוצלה לי, אני קובע כי שכר היסוד לצורך גמלה לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם (בשכר), לפי סעיף 15א לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה-1975, יהיה החל מיום **ד' בטבת התש"ף (1 בינואר 2020)** כדלקמן:

רמת הרשות	סוג הרשות המקומית	שכר יסוד חודשי לראש רשות מקומית	שכר יסוד חודשי לסגן ראש רשות מקומית בשכר
א1	ירושלים, תל אביב, חיפה, באר שבע	47,265 ₪ 100% משכר יסוד של שר	45,847 ₪ 97% משכר יסוד של שר

² סעיף זה חל על ראשי רשויות וסגניהם שכיהנו לפני 08.11.1998 והמשיכו עד ליום 28.10.2003

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

א	עיריות שלהן מעל 100,000 תושבים	45,847 ₪ 97% משכר יסוד של שר	43,484 ₪ 92% משכר יסוד של שר
ב	עיריות שלהן פחות מ-100,000 תושבים	43,484 ₪ 92% משכר יסוד של שר	41,121 ₪ 87% משכר יסוד של שר
ג	מועצות מקומיות ואזוריות	41,121 ₪ 87% משכר יסוד של שר	38,757 ₪ 82% משכר יסוד של שר

(*) **תוספת יוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי מדינה. הסכום המרבי של תוספת היוקר נשאר ללא שינוי מחודש ינואר 2008 ועומד על סך 3,408.29 ש"ח.**

תשומת לבכם מופנית להנחיות סעיף 2.8.4 בחוזר המנכ"ל המיוחד מחודש מאי 2004, שבו מפורטים הזכאים לגמלה על פי השכר האמור לעיל. **למען הסר ספק יובהר, כי בהתאם לחוק תשולם גמלה לנבחר רק בכפוף לקבלת אישורי בכתב.**

5.3. תעריף רכב נבחרים בשכר לשנת 2020

5.3.1. לא יחול שינוי בתעריפי הרכב של הנבחרים בשכר בשנת 2020. תעריפי הרכב יהיו בהתאם לתעריפים שנקבעו בשנת 2019 וזאת בהתאם למפורט להלן:

5.3.2. עבור ראש הרשות המקומית:

5.3.2.1. יו"ר מרכז השלטון המקומי ויו"ר מרכז המועצות האזוריות – עד 256,000 ₪.

5.3.2.2. שלוש הערים הגדולות ורשויות מקומיות איתנות על פי חוק, שאוכלוסייתן מונה מעל 100,000 תושבים – עד 265,000 ₪.

5.3.2.3. שאר ראשי הרשויות – עד 215,000 ₪.

5.3.3. סגן ראש רשות מקומית בשכר – עד 193,000 ₪.

5.3.4. נבחר בשכר שלו 6 ילדים או יותר מתחת לגיל 21 – רכב משפחתי בעל 8 מקומות, שמחירו אינו עולה על 250,000 ₪.

5.3.5. דגשים:

5.3.5.1. שווי המס ישולם על ידי הנבחר עצמו ולא יגולם על ידי הרשות המקומית.

5.3.5.2. הרשות תחליט האם לרכוש רכב או לבצע עסקת ליסינג בהתאם לבדיקת כדאיות כלכלית.

5.3.5.3. לא תתאפשר חריגה מהסכומים האמורים אף על חשבונו של נבחר הציבור, אלא במקרים חריגים במיוחד ובאישור הח"מ.

5.3.5.4. המחירים הנקובים לעיל הם לפי מחירון היבואן לחודש ינואר 2019 לרכישת רכב חדש (כולל תוספות).

5.3.5.5. שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל 04/2017 "שכר ותנאי שירות לנבכרי הציבור ברשויות המקומיות" עומדות בעינן.

5.4. תעריף השתתפות בהוצאות לרכישת ביגוד לנבכרים בשכר לשנת 2019 עמד

על 4,400 ₪ (כמפורט במכתבו של מנכ"ל המשרד למנכ"ל מש"מ מיום 14.07.2019 ש.מ. 0018092-2019). יובהר, כי שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל 04/2017 "שכר ותנאי שירות לנבכרי הציבור ברשויות המקומיות" עומדות בעינן.

5.5. תעריף השתתפות בהחזרי הוצאות טלפון לנבכרים לשעבר (שאינם מכהנים

בפועל)*, בכפוף להגבלות ולתקופת הזכאות, כמפורט בהחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - 1977:

5.5.1. ראש רשות לשעבר – 303 ₪.

5.5.2. סגן ראש רשות לשעבר – 203 ₪.

*תעריף השתתפות בהחזרי הוצאות טלפון לנבכרים לשעבר יהיה בהתאם לשיעור המדד כמפורט בסעיף 29ב(ב) להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), תשל"ז–1977.

6. שכר בחוזים אישיים (אחוז משכר בכירים)

2.1 שכר הבכירים לשנת 2020

מצורף מכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי בר-נתן, למנכ"ל משרד הפנים, בעניין עדכון שכר הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2020. אבקש לעדכן את שכר הבכירים בהתאם להנחייתו של הממונה על השכר במשרד האוצר במכתב זה. בהזדמנות זו יודגש, כי אין להעסיק עובד מחוץ להסכמי השכר אלא באישור אגף בכיר בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות ובהתאם לכללי הגשת הבקשה המפורסמים בחוזרי המנכ"ל, בצירוף כלל המסמכים הנדרשים. אם עובד מועסק מחוץ להסכמי השכר ללא קבלת אישורנו, מדובר בחריגת שכר ויש לתקנה באופן מיידי.

2.8 דמי כלכלה:

נכון ליום 1.6.2017, דמי הכלכלה לעובד המועסק לפי שכר כולל של 100% שכר הם 1,011 ₪ לחודש למשרה מלאה. דמי הכלכלה ישולמו כאחוז מדמי הכלכלה הנ"ל, בהתאם לאחוז השכר וחלקיות המשרה של העובד. דמי הכלכלה מתעדכנים מעת לעת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

2.9 החזר הוצאות טלפון:

להלן טבלת החזר הוצאות בגין שיחות טלפון (בש"ח) לעובד בחוזה אישי, המועסק ב- 100% משרה וב- 100% משכר בכירים, לפי גודל האוכלוסייה ברשות:

תפקיד / גודל האוכלוסייה	עירויות מעל 250,000 תושבים	עירויות מעל 100,000 תושבים	עירויות עד 100 אלף תושבים	מועצות מקומיות ואזוריות
משרה מרבית	200	180	160	140

יובהר, כי לשאר העובדים בחוזים אישיים ישולמו הוצאות הטלפון בש"ח בהתאם לאחוז שכרם והיקף משרתם, לפי הטבלה.

2.10 קרן השתלמות:

הרשות המקומית תפריש לקרן ההשתלמות שאליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

2.11 קצובת ביגוד:

העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כמקובל ברשות המקומית, בהתאם לחוקת העבודה ובהתאם לחלקיות משרתו. הקצובה תשולם במועדים שבהם משלמת הרשות המקומית קצובת ביגוד לכלל עובדיה.

2.12 דמי הבראה:

העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובהתאם למספר הימים המשולמים לכלל עובדי הרשות המקומית, עפ"י הכללים הנהוגים ברשות, בהתאם לחלקיות משרתו ולוותק המוכר לצורך זה.

2.13 מענק יובל: עובד המועסק בחוזה אישי אינו זכאי לתגמול בגין מענק יובל.

2.14 פדיון ימי מחלה:

הפיצוי בגין ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזה אישי, אשר חל עליהם חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), יהיה בהתאם לכללים האמורים בסעיף 5.3 לחוזר מנכ"ל 1/2011. החל מיום 1.7.2016, יהיה הפיצוי בגין ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזה אישי, לרבות מנכ"ל ומזכיר הרשות המקומית, אשר עליהם לא חל חוק שירות המדינה (גמלאות) התש"ל - 1970, בהתאם למכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) דאז, מר יוסי כהן, למרכז השלטון המקומי ומרכז המועצות האזוריות מיום 12.12.2016 (שכ. 2016-33274) ולמכתבו של מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על השכר במשרד האוצר, מיום 2.10.2017 (שכ. 2017-34649) וזאת בהתאם לכללים שאושרו לעובדי מדינה בכירים וכפי שפורט במכתבו של מר יוסי כהן.

2.15 שיעורי הפרשות לקופת גמל לקצבה (לתגמולים ולפיצויים) בחוזים אישיים:

לא יחול שינוי בשיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה (לתגמולים ולפיצויים) כפי שנקבעו החל מיום 1.1.2016 (משכורת ינואר 2016) ועל כן, החל מיום 1.1.2019 (משכורת ינואר 2019), יהיו שיעורי ההפרשות של הרשות המקומית (להלן הרשות) ושל העובד לקופת גמל לקצבה (לתגמולים ולפיצויים) לפי סוגי ההסדרים הפנסיוניים בגין המשכורת הכוללת, כמפורט להלן:

הפרשות העובד	הפרשות הרשות לתגמולים	הפרשות הרשות לפיצויים	סוג הסדר הפנסיה החל על העובד (לגבי המשכורת הכוללת)
			סוג הקופה שבה בחר העובד להפקדת ההפרשות
7% לתגמולים	7.5%	8.33%	קרן פנסיה
7% לתגמולים	7.5% כולל ביטוח אובדן כושר עבודה**	8.33%	קופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים"), או קופת גמל לחיסכון
2% ניכוי	-	-	פנסיה תקציבית

** ההפרשה של הרשות לתגמולים כוללת את תשלום הרשות עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח, או בשיעור של 2.5%, לפי הנמוך מביניהם (במקרה שבו ההסדר הפנסיוני שבו בחר העובד כולל רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה כאמור).

שיעורי ההפרשות של הרשות ושל העובד בגין תגמול עבור עבודה נוספת יהיו כמפורט להלן (כמובן, ככל שאושרה במסגרת אישור החוזה, בהתאם לתפקידו של העובד, קבלת תשלום נוסף בגין ביצוע עבודה נוספת):

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

סוג הסדר הפנסיה החל על העובד (לגבי המשכורת הכוללת)	סוג הקופה שבה בחר העובד להפקדת ההפרשות	הפרשות הרשות לפיצויים	הפרשות הרשות לתגמולים	הפרשות העובד לתגמולים
מסלול פנסיה צוברת או מסלול פנסיה תקציבית ובלבד שאושרה לעובד, בהתאם לתפקידו, קבלת תשלום נוסף בגין ביצוע עבודה נוספת	קרן פנסיה צוברת, קופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או קופת גמל לחיסכון	6%	7.5%	7%

כמו כן, זכאי העובד המועסק בחוזה אישי (מלבד מנכ"ל הרשות המקומית) להפרשות לקופות גמל לקצבה בגין תשלום **החזרי הוצאות**, בשיעור של 5% כהפרשת המעביד לתגמולים ו-5%-7% (על פי בחירת העובד) כהפרשת העובד לתגמולים.

למען הסר ספק, יובהר כי הזכאות להפרשות האמורות בסעיף זה (2.9) אינה מכוח הסכמים קיבוציים. עוד יובהר, כי ביצוע ההפרשות בשיעורים המפורטים לעיל, הן בגין המשכורת הכוללת, הן בגין תגמול עבור עבודה נוספת והן בגין החזרי הוצאות, אינו אוטומטי ויבוצע בכפוף להגשת הטפסים המתאימים על ידי העובד, כפי שייקבע על ידי הרשות המקומית.

עם זאת, אם העובד לא מסר הודעה לרשות המקומית בדבר קופות הגמל לקצבה שבהן בחר לצורך ביצוע הפרשות כאמור לעיל, לאחר שהרשות המקומית הודיעה לו בדבר האפשרות שבידו לבחור אותן, או לא הגיש את הטפסים המתאימים כאמור לעיל תוך חודשיים מיום מינויו לתפקיד, או עד יום 10 בדצמבר בשנה בה מונה לתפקיד, לפי המוקדם מביניהם, יופקדו ההפרשות המבוצעות בגינו (הפרשות מעסיק ועובד) בקרן ברירת מחדל שנבחרה בהתאם להוראות הדין.

לעניין זה, "קרן ברירת מחדל" והכללים לבחירת קרן כזו, הם (נכון למועד פרסום חוזר זה), כמפורט בחוזר רשות שוק ההון - חוזר גופים מוסדיים 2017-9-25 "הוראות לעניין בחירת קופת גמל – תיקון" מיום 3.12.2017.

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

Ministry of Finance



משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ב בטבת התש"פ
 19 בינואר 2020
 ש.כ. 2020-585

לכבוד:
 מר מרדכי כהן, מנכ"ל
 משרד הפנים

הנדון: עדכון שכר לעובדים הבכירים ברשויות המקומיות

בהתאם לאמור בסעיף 13' לחוזר המשותף למנכ"ל משרד הפנים ולממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 23.3.93 להלן הטבלאות לפיהן יש לעדכן את שכרם של הבכירים בשלטון המקומי החל ממשכורת חודש ינואר 2020.

א. עובדים ששכרם צמוד לשכר הממוצע המועסקים לפי חוזה בכירים עד ליום 30.4.01
 (שכרם עודכן בשיעור +2.85%)

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2020	המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2019	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסייה
25,423	24,719	1	עד 2,500
28,214	27,432	2	5,000 - 2,501
31,321	30,453	3	7,500 - 5,001
34,773	33,809	4	10,000 - 7,501
38,607	37,537	5	20,000 - 10,001
40,716	39,588	6	30,000 - 20,001
42,945	41,755	7	50,000 - 30,001
45,294	44,039	8	100,000 - 50,001
47,767	46,443	9	250,000 - 100,001
50,389	48,993	10	250,001 ומעלה

ב. עובדים ששכרם צמוד למדד המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים החל מיום 1.1.2003:
 (שכרם עודכן בשיעור +0.6%)

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2020	המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2019	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסייה
21,255	21,128	1	עד 5,000
23,185	23,047	2	5,000 - 10,000
28,983	28,810	3	20,000 - 10,001
30,913	30,729	4	30,000 - 20,001
32,847	32,651	5	50,000 - 30,001
34,777	34,570	6	100,000 - 50,001
36,711	36,492	7	250,000 - 100,001
38,643	38,413	8	250,001 ומעלה

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695372

שער הממשלה : www.gov.il



אוצר ברשת : www.mof.gov.il

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

Ministry of Finance



משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

ג. עובדים ששכרם צמוד למודד המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים מיום 1.5.2001 עד 31.12.2002
(שכרם עורכן בשיעור +0.6%)

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2020	המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2019	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסיה
22,439	22,305	1	עד 2,500
24,806	24,658	2	5,000 - 2,501
27,538	27,374	3	7,500 - 5,001
30,572	30,390	4	10,000 - 7,501
33,948	33,746	5	20,000 - 10,001
35,800	35,586	6	30,000 - 20,001
37,760	37,535	7	50,000 - 30,001
39,826	39,588	8	100,000 - 50,001
41,998	41,748	9	250,000 - 100,001
44,306	44,042	10	ומעלה 250,001

בכבוד רב,

קובי בר-נחן

העתק:

מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז השלטון המקומי
 מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
 גב' גלית וידרמן - מנהלת אגף בכיר בקרת ההון האנושי, משרד הפנים

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695372

שער הממשלה : www.gov.il



אוצר ברשת : www.mof.gov.il

3. יועצת לקידום מעמד האשה

1. מבוא

בהתאם להוראות חוק הרשויות המקומיות (יועצת לקידום מעמד האשה), תש"ס-2000 (להלן: "החוק"), על הרשות למנות עובדת הרשות שתשמש כיועצת לקידום מעמד האשה (להלן: "יועצת") ולהזמין אותה לכל ישיבות המועצה וועדותיה וזאת בהתאם לסעיף 5 לחוק. מינוי היועצת כאמור ייעשה באמצעות הטלת תפקיד נוסף ובהליך מכרזי כדין, בהתאם לסעיף 3 שלהלן.

לאור החשיבות שרואה המשרד בקידום מעמד הנשים בכלל וברשויות המקומיות בפרט, מצאנו לנכון לשוב ולהזכיר את החובה החלה על רשות מקומית למנות יועצת לקידום מעמד האשה.

אין באמור בחוזר זה כדי למצות את כל החובות החלות על רשות מקומית בעניין זה ועל הרשות לפעול בהתאם להוראות החוק.

2. כותרת התפקיד

בהתאם להוראות החוק, כותרת התפקיד היא "יועצת לקידום מעמד האשה".

3. דרך המינוי

מינוי היועצת יעשה בדרך של מכרז, בהתאם לכללי קליטת עובדים ברשויות המקומיות, לרבות עמידה בתנאי הסף, ולהוראות כל דין.

יובהר, כי לא ניתן למנות עובדת רשות כיועצת לקידום מעמד האשה אם היא מועסקת במילוי מקום, בתפקיד שבמהותו הוא תפקיד זמני או במשרת אמון.

הודעה על מינויה של היועצת תועבר בכתב לאגף בכיר בקרת הון אנושי במשרד הפנים ולרשות לקידום מעמד האשה, בצירוף עותק של כתב המינוי.

4. היקף המשרה

במקרים שבהם לא הניב ההליך המכרזי המתואר בסעיף 3 תוצאות, ניתן למנות עובדת באמצעות מכרז פומבי,³ כאשר היקף המשרה לתפקיד מפורט כדלקמן:

שלוש הערים הגדולות – עד 100% משרה

רשות מקומית מעל 100,000 תושבים – עד 75% משרה

רשות מקומית מעל 15,000 תושבים – עד 50% משרה

רשות מקומית מתחת ל-15,000 תושבים – עד 25% משרה

³ במקרה שבו הרשות מעוניינת בהיקף משרה גבוה מהנקוב לעיל (שלא יעלה על 100% משרה), היא תידרש לקבל אישור מקדמי מאגף בכיר בקרת הון אנושי במשרד הפנים.

5. דרגת היועצת

דרגת היועצת תקבע בהתאם לסעיף 2(ב)(1) לחוק.

6. כשירות להתמנות כיועצת

תנאי הכשירות קבועים בסעיף 3 לחוק.

לעניין זה נציין, כי משרדנו פועל לקביעת קובץ תיאורי תפקיד למשרה זו, שבו יכללו, בין היתר, תיאור תפקיד, תחומי אחריות ודרישות סף מפורטות בהלימה לקבוע בהוראות החוק.

7. הכשרה מקצועית ליועצת

הרשות המקומית מחויבת להוציא את היועצת בתוך זמן סביר מתחילת כהונתה להכשרה מקצועית המאושרת על ידי הרשות לקידום מעמד האשה, כקבוע בסעיף 3(ב) לחוק.

8. העברת יועצת מתפקידה

יובהר, כי תפקידה של היועצת הוא תפקיד סטטוטורי. העברת היועצת מתפקידה, ככל שהדבר נדרש, תיעשה בהחלטת מועצה על בסיס שיקולים ענייניים בלבד ובהתאם להוראות החוק.

נפנה בעניין זה להוראות סעיף 6 לחוק, הקובע את הכללים החלים בעניין זה:

6. (א) לא תועבר היועצת לקידום מעמד האישה מתפקידה, אלא על פי

החלטת מועצת הרשות המקומית, לאחר שניתנה הודעה כדין לכל חברי המועצה שדבר העברתה מהתפקיד יידון באותה ישיבה ולאחר שניתנה לה הזדמנות לטעון את טענותיה בפני המועצה.

(ב) הודעה על כוונה להעביר יועצת לקידום מעמד האישה מתפקידה ועל מועד ישיבת המועצה שבה תידון העברתה מהתפקיד תימסר לרשות לקידום מעמד האישה בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-48 שעות לפני מועד ישיבת המועצה בעניין.

יובהר, כי אין באמור כדי לגרוע מכל הוראה אחרת החלה בעניין פיטורי עובדים.

9. הודעה על סיום תפקידה של היועצת

א. אם סיימה היועצת את תפקידה, תודיע על כך הרשות המקומית בכתב לאגף בכיר בקרת הון אנושי במשרד הפנים ולרשות לקידום מעמד האשה.

ב. הודעה כאמור תינתן בתוך זמן סביר ולא יאוחר מחודש לאחר סיום תפקידה של היועצת.

חוזר המנהל הכללי 3/2020
י"ב אדר, תש"פ, 8 מרץ, 2020

ג. הודעה כאמור תינתן בין אם היועצת הועברה מתפקידה בידי הרשות המקומית ובין אם סיימה את תפקידה ביוזמתה.

10. תקציב

בהתאם לקבוע בסעיף 10 ב לתוספת הרביעית לפקודת העיריות [נוסח חדש], החל על מועצות מקומיות ואזוריות מכוח הוראת סעיף 34 א לפקודת המועצות, במסגרת הכנת התקציב השנתי של הרשות המקומית, יוקדש סעיף נפרד למימון פעילותה של היועצת.

ב ב ר כ ה,

מרדכי כהן
המנהל הכללי